

Maarten Ghesquiere trad in 2019 toe als vennoot bij Verdonck

“Geleidelijke overdracht maakt alles eenvoudiger”

Bart Vancauwenberghe, freelancejournalist

Ben je ondernemer en staat er niet meteen een familiale opvolger klaar? Dan overweeg je best ook andere opties. Zo promoveerde Jos Verdonck van Verdonck Professional Partners uit Menen een betrokken medewerker tot vennoot. De intrede van Maarten Ghesquiere werd grondig voorbereid en het samenwerkingstraject tot januari 2027 verzekert proactief de continuïteit.

Jos Verdonck startte in 1989 met een HR-kantoor dat kmo's ondersteunt in hun professionele groei. "We werken hoofdzakelijk voor West-Vlaamse bedrijven, die dankzij ondernemersdrang, hard werken en gezond boerenverstand een mooie expansie beleven. We rekruteren en screenen de meest geschikte kandidaten om spilfuncties op alle fronten binnen die bedrijven op te nemen: financieel, productie, verkoop, marketing,... Het juiste diploma zien we als een geschikte basis, maar ook niet meer dan dat. Voor de profielen die we zoeken, moeten mensen ook leidinggevende capaciteiten en beslissingsvermogen hebben, stressbestendig zijn en stabiel qua karakter."

Maarten Ghesquiere kwam vier jaar geleden aan boord bij het bedrijf van Jos Verdonck.

Maarten: "Ik studeerde pedagogische wetenschappen aan UGent, maar merkte tijdens stages mijn toenemende interesse voor HR. Daarover volgde ik dan nog een extra opleiding. Toen ik de kans kreeg om in te stappen als vennoot, nam ik die gretig aan: de materie boeit me én die stap gaf me de kans mijn betrokkenheid bij het bedrijf naar een hoger echelon te tillen. Want als medewerker blijft dat engagement toch beperkt. Bovendien gaf dit me de kans om proactief mee te denken over de toekomst van het bedrijf."

Rechterhand

Jos Verdonck was al lang op zoek naar een 'rechterhand': "De keuze voor Maarten was vrij evident: hij kan zich professioneel goed aanpassen, getuige het feit dat hij zich als pedagoog vlot inwerkte in een heel andere professionele wereld. Hij beheerst de materie, is snel van begrip, legt de juiste accenten, denkt oplossingsgericht, kan beslissingen nemen en beschikt over de juiste menselijke skills. Bovendien klikt het wel tussen ons. Het speelde ook een rol dat er niet meteen een familiale opvolger was: mijn achttienjarige zoon is pas aan zijn opleiding begonnen, het is nog onduidelijk of hij ooit interesse in de zaak zal hebben. Ik had het bedrijf ook kunnen laten opgaan in een grotere organisatie, maar dat zou ten nadele zijn van onze identiteit."

Op 7 januari 2019 was de nieuwe vennootschap officieel een feit.

Jos Verdonck: "We hebben ons hiervoor professioneel laten begeleiden. Eerst is een intentieverklaring opgesteld, die is omgezet in een aandeelhoudersovereenkomst, met een 55-45-verhouding (55% van de aandelen zijn nu nog van Jos, *n.v.d.r.*). Een van de contractuele bepalingen is dat we acht jaar samenwerken, tot 7 januari 2027. Op dat moment ligt de bal in het kamp van Maarten en zullen we bekijken of ik er uitstap, dan wel aan boord blijf als consultant. Het is niet uitgesloten dat mijn jongste zoon ooit nog in het bedrijf

stapt, maar dat is niet de eerste optie én is aan voorwaarden gebonden: hij kan pas als vennoot toetreden als hij minstens een jaar in het bedrijf heeft gewerkt."

Vertrouwensrelatie

Die keuze voor een achtjarige 'overgang' was heel bewust. "Een dergelijk langetermijntraject heeft veel voordelen", vult **Maarten** aan. "Eerst en vooral geeft het me de tijd om stelselmatig alle klanten te leren kennen. Sommigen kenden me al als medewerker, maar deze aanpak laat toe om echt een vertrouwensrelatie op te bouwen. We merken dat het begint te werken: waar klanten aan de telefoon vroeger altijd naar Jos vroegen, beginnen ze nu ook spontaan naar mij te informeren. Daarom vinden we het belangrijk dat we allebei van alle dossiers op de hoogte zijn en blijven."

Intussen is Ghesquiere ruim een jaar aan boord als nieuwe vennoot. "De voorbije maanden waren een prima leerschool. Vooraf is het moeilijk in te schatten wat er zoal op je afkomt. Er komen veel aspecten bij kijken waar ik aanvankelijk niet echt bij stilstond, zoals het economische. Ik onderhoud nu bijvoorbeeld ook contacten met de bank, het sociaal secretariaat en de boekhouder. Ik voel vooral dat mijn engagement voor dit bedrijf nog een stuk sterker is geworden: je buigt je nog intenser over dossiers, zoekt nog harder naar oplossingen. Je hebt het

gevoel dat je altijd zou kunnen of willen doorwerken. Binnenkort hoop ik voor nieuwe accenten te kunnen zorgen, zoals de modernisering van onze IT-infrastructuur.”

Het voorbije jaar was vooral een overgangsjaar, weet ook Jos Verdonck. “De website is vernieuwd, het logo, de huisstijl én de bedrijfsnaam zijn veranderd. Verdonck Personeelsmanagement werd **Verdonck Professional Partners**. Bewust blijft mijn familienaam daarin verankerd, omdat we ervaren dat het een merknaam geworden is, die ‘top of mind’ zit bij onze klanten. Dat niet laten meespelen, zou commercieel onverantwoord zijn geweest.”

Beide vennoten ervaren de nieuwe structuur als een meerwaarde.

Jos: “Ik ervaar minder stress, omdat we nu samen ook de niet-operationele taken behartigen. Hoewel we daar eigenlijk nog meer tijd aan moeten spenderen. We begrijpen elkaar met twee woorden en overleggen over alles. Ik ben blij dat de opvolging nu verzekerd is. Het was mijn plicht om de toekomst van het bedrijf op langere termijn niet voor me uit te blijven duwen. Nu dit helemaal op poten staat, kunnen we weer verder.”

Adaptability Quotient

Bij screenings van kandidaten gaat het HR-kantoor verder dan cognitieve tests als de IQ-test. “We gaan ook op zoek naar de ‘Adaptability Quotient’ of AQ van kandidaten. Dat recente concept komt overgewaaid van de Harvard Business School. Het levert geen exact meetbaar resultaat op zoals het IQ, maar geeft wel aan in hoeverre kandidaten het aanpassingsvermogen bezitten om te kunnen inspelen op snel veranderende omstandigheden, zoals de digitaliserings- en automatiseringsgolf die onze bedrijven overspoelt”, besluit Maarten Ghesquiere.

www.verdonckbv.be

Mentor Jos Verdonck en jonge venoot Maarten Ghesquiere zetten samen hun schouders onder de toekomst van Verdonck Professional Partners

